

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
ГАПОУ ПО «ПКППиК»

Протокол № 5

От 22 октября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ ПО «ПКППиК»
Т.Н. Разова

приказ № 245

от 22 октября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о филиале

государственного автономного
профессионального
образовательного учреждения
Пензенской области
«Пензенский колледж пищевой
промышленности и коммерции»
в р.п. Шемышейка

Настоящее Положение о филиале государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции» в рабочем поселке Шемышейка (далее – Положение) является локальным актом, разработанным в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации»;
- уставом ГАПОУ ПО «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Филиал Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции» в рабочем поселке Шемышейка (далее именуемый – Филиал) является обособленным структурным подразделением Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции» (далее – Колледж), расположенным вне места его нахождения.

1.2. Филиал является некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.3. Полное официальное наименование Филиала:

Филиал Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции» в рабочем поселке Шемышейка.

1.4. Сокращенное официальное наименование Филиала:

Филиал ГАПОУ ПО «ПКППиК» в р. п. Шемышейка.

1.5. Место нахождения Филиала:

442430, Пензенская область, рабочий поселок Шемышейка,
улица Светлая, дом 1.

1.6. Создание Филиала для ведения образовательной деятельности осуществляется при наличии учебно-материальной базы, кадрового состава, информационного и социально-бытового обеспечения образовательного процесса, соответствующих требованиям, предъявляемым к образовательным организациям среднего профессионального образования.

1.7. Наименование Филиала, его местонахождение, реквизиты, решения Учредителя о создании, реорганизации, переименовании Филиала вносятся в Устав Колледжа в установленном порядке.

1.8. Филиал имеет печать, содержащую его полное наименование, указание на место его нахождения, штампы, бланки на русском языке.

1.9. Положение о Филиале утверждается приказом директора Колледжа.

1.10. Филиал осуществляет свою деятельность от имени создавшего его Колледжа в целях удовлетворения потребностей населения в развитии кадрового потенциала Пензенской области на основе реализации различных образовательных программ.

1.11. Основные задачи Филиала:

- удовлетворение потребностей общества в квалифицированных рабочих кадрах, специалистах;
- удовлетворение потребностей личности в получении среднего профессионального образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- содействие реализации государственной политики занятости населения Российской Федерации и Пензенской области в условиях рыночной экономики путем оказания услуг предприятиям, организациям, учреждениям и частным лицам по подготовке, переподготовке кадров и повышению их профессиональной квалификации на договорной основе;
- непрерывное обновление перечня реализуемых профессий и специальностей, а также специализаций в соответствии с текущей и ожидаемой потребностями рынка труда;

- освоение новых форм подготовки рабочих и специалистов;
- формирование и укрепление материально-технической базы;
- организация и проведение методических, научно-методических, а также творческих работ и исследований при наличии соответствующего материально-технического и кадрового обеспечения;
- создание благоприятных условий для разностороннего интеллектуального развития обучающихся, преподавателей и сотрудников, включая организацию выступлений, лекций, семинаров ведущих отечественных и зарубежных специалистов в различных областях знаний и практической деятельности;
- формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- создание необходимых условий для занятия физической культурой, повышения уровня физического здоровья и приобщения обучающихся к здоровому образу жизни;
- выполнение работ и оказание услуг предприятиям, организациям и населению на основе договоров.

1.12. Филиал осуществляет следующие виды деятельности:

- реализацию основных общеобразовательных программ-образовательные программы среднего общего образования;
- реализацию основных профессиональных образовательных программ - образовательные программы среднего профессионального образования;
- реализацию основных программ профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;

– реализацию дополнительных образовательных программ - дополнительные общеобразовательные программы и дополнительные профессиональные программы.

1.13. Право Филиала осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется специальное разрешение - лицензия, возникает у него с момента ее получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

1.14. Деятельность Филиала по реализации образовательных программ среднего профессионального образования, основных программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ регулируется в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными правовыми и нормативными актами, Уставом Колледжа, настоящим Положением, локальными нормативными актами Колледжа и Филиала.

1.15. Филиал свободен в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым им образовательным программам.

1.16. Филиал вправе вести в соответствии с законодательством Российской Федерации научную и (или) творческую деятельность.

1.17. Филиал принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема граждан, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Филиалом и обучающимся и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

1.18. Филиал вправе осуществлять международное сотрудничество в области образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными договорами Российской Федерации.

1.19. Филиал обязан обеспечивать открытость информации о своей деятельности в соответствии с частью 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующим изменением).

1.20. Филиал в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

1.21. В Филиале могут создаваться профсоюзные и иные общественные организации работников и обучающихся, деятельность которых регулируется их уставами и законодательством Российской Федерации. Отношения между Колледжем и общественными организациями определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.22. В Филиале не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (объединений).

1.23. Филиал вправе осуществлять следующие виды предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

- оказание образовательных услуг в пределах, установленных лицензией на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, по основным программам профессионального обучения, по дополнительным образовательным программам, сверх финансируемых за счет средств бюджета Пензенской области государственных заданий приема граждан;
- оказание платных образовательных услуг;
- выполнение учебно-методических и научно-методических работ по направлениям, соответствующим профилю деятельности Колледжа;

- организация и проведение стажировок и практик в Российской Федерации и за рубежом, направление на обучение за пределы территории Российской Федерации;
- оказание услуг по трудоустройству;
- разработка учебно-методической литературы, реализация этой продукции;
- изготовление и реализация продукции собственного производства;
- торговля покупными товарами и оборудованием;
- организация выездной торговли по заявке заказчика;
- доставка изготавливаемой продукции, товаров и услуг;
- оказание консультативных, методических и репетиторских услуг;
- предоставление во временное пользование по договору возмездного оказания услуг оборудования, методических материалов и других ценностей;
- услуги по обслуживанию различных мероприятий;
- реализация услуг и продукции, изготовленной обучающимися Колледжа;
- услуги по проведению конференций, концертов, выставок, экскурсий, лекций, культурно-массовых мероприятий;
- услуги по проведению спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- управление недвижимым имуществом, сдача в аренду недвижимого имущества;
- осуществление международного сотрудничества по направлениям, соответствующим профилю деятельности Колледжа организация и проведение международных мероприятий;
- оказание издательско-полиграфических услуг;
- участие в реализации областных программ и проведении мероприятий;
- оказание посреднических услуг;

- приобретение акций, облигаций, иных ценных бумаг и получение доходов (дивидендов, процентов) по ним;
- долевое участие в деятельности других учреждений (т.ч. образовательных);
- сдача лома и отходов черных, цветных, драгоценных металлов и других видов вторичного сырья.

1.24. Филиал вправе оказывать платные образовательные услуги.

1.25. Порядок предоставления Филиалом платных образовательных услуг осуществляется на основании Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 № 706.

1.26. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Филиалом в соответствии с уставными целями Колледжа и настоящим Положением.

1.27. Филиал может иметь в своем составе структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся. Статус и функции структурных подразделений определяются положениями, которые утверждает заведующий Филиалом. Создание, реорганизация и ликвидация структурных подразделений Филиала определяется приказом директора Колледжа, по представлению заведующего Филиалом.

1.28. Прием в Филиал на работу и увольнение педагогических и иных работников осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Право на занятие должностей, указанных в настоящем пункте имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

1.29. В Филиале наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-

хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

1.30. Права и обязанности штатных работников Филиала определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Колледжа, настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка Колледжа, должностными инструкциями, утвержденными заведующим Филиалом, трудовым и коллективным договорами.

1.31. Структура и численность работников Филиала, утверждение планов и отчетов его деятельности относится к компетенции директора Колледжа.

1.32. Решения Совета Колледжа, Совета Филиала, приказы и распоряжения директора Колледжа, заведующего Филиалом обязательны для исполнения работниками и обучающимися Филиала.

2. ПРИЕМ, ОРГАНИЗАЦИЯ И СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

2.1. Зачисление в Филиал осуществляется приказом директора Колледжа по представлению заведующего Филиалом в соответствии с Правилами приема в Колледж.

2.2. В Филиале создается приемная комиссия под председательством заведующего Филиалом, для приема документов поступающих.

2.3. Количество граждан, принимаемых в Филиал для обучения за счет средств бюджета Пензенской области, и структура их приема определяются в пределах государственного задания, устанавливаемого ежегодно Учредителем Колледжу.

2.4. В рамках контрольных цифр приема Филиал может выделить определенное количество мест для целевого приема на основе договоров с соответствующими государственными и муниципальными органами и организовывать на эти места отдельный конкурс.

2.5. Сверх контрольных цифр приема обучающихся Филиал вправе осуществлять подготовку специалистов по договорам, заключаемым заведующим

Филиалом с физическими и (или) юридическими лицами, с оплатой стоимости обучения. Стоимость обучения в соответствии с договором с физическими и юридическими лицами определяется директором Колледжа с учетом предложений Совета Филиала.

При этом общая численность обучающихся в Филиале не должна превышать предельную численность контингента, установленную ему лицензией на право ведения образовательной деятельности.

2.6. Обучение и воспитание в Филиале ведется на русском языке.

2.7. Филиал реализует следующие виды образовательных программ:

- основные общеобразовательные программы: образовательные программы среднего общего образования;
- образовательные программы среднего профессионального образования;
- основные программы профессионального обучения;
- дополнительные образовательные программы.

2.8. Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в Филиале создаются специальные условия для получения среднего профессионального образования и профессионального обучения в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Профессиональное обучение и профессиональное образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляются на основе образовательных программ, при необходимости адаптированных для обучения указанных обучающихся.

Специальные условия включают в себя: использование специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных

коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания Филиала, осуществляющего образовательную деятельность, и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

2.9. Филиал реализует образовательные программы в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Филиалу лицензирующим органом. Филиал проходит лицензирование образовательной деятельности самостоятельно, а государственную аккредитацию – в составе Колледжа.

2.10. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам различного уровня и (или) направленности или по соответствующему виду образования устанавливается Министерством образования и науки Российской Федерации.

2.11. Образовательные программы могут осваиваться в Филиале, а также вне Филиала (в форме самообразования). Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

2.12. Формы обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, сроки получения среднего профессионального образования по каждой профессии, специальности среднего профессионального образования определяются соответствующими Федеральными государственными образовательными стандартами.

2.13. Образовательная программа среднего профессионального образования включает в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие воспитание и обучение обучающихся.

Учебный план образовательной программы среднего профессионального образования определяет перечень, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики,

иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

2.14. Образовательные программы среднего профессионального образования предусматривают проведение практики обучающихся, Положение о которой и ее виды утверждаются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации.

2.15. Образовательная программа, разрабатываемая Филиалом, обсуждается и принимается на Педагогическом совете Филиала и утверждается заведующим Филиалом.

Филиал несет ответственность за выбор образовательных программ, принятых к реализации.

2.16. Учебная деятельность обучающихся предусматривает такие виды учебных занятий, как урок, практическое занятие, лабораторное занятие, контрольная работа, консультация, самостоятельная работа, учебная и производственная практики, выполнение курсовой работы (при освоении программ подготовки специалистов среднего звена), комбинированные уроки, а также другие виды учебных занятий, определенные учебным планом.

2.17. Реализация образовательных программ среднего профессионального образования сопровождается осуществлением текущего контроля успеваемости и проведением промежуточной аттестации обучающихся, формы, периодичность и порядок проведения которых самостоятельно устанавливаются Филиалом.

2.18. Филиал вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ в порядке, установленном органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2.19. Филиал вправе осуществлять образовательную деятельность как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

2.20. При реализации образовательных программ Филиал вправе применять форму организации образовательной деятельности, основанную на

модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании соответствующих образовательных технологий.

3. УПРАВЛЕНИЕ ФИЛИАЛОМ

3.1. Управление Филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Колледжа и настоящим Положением на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

3.2. Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет заведующий, назначаемый приказом директора Колледжа на основании заключенного трудового договора.

3.3. Заведующий Филиалом в пределах полномочий, определенных настоящим Положением, осуществляет свою деятельность на основании доверенности, выданной директором Колледжа.

3.4. Заведующий Филиалом:

- обеспечивает функционирование Филиала;
- обеспечивает выполнение решений Совета Колледжа, приказов директора Колледжа, реализацию задач, возложенных на Филиал настоящим Положением и доверенностью;
- представляет интересы Колледжа в суде в качестве истца или ответчика по спорам, связанным с деятельностью Филиала;
- несет ответственность за сохранность и эффективное использование имущества Филиала;
- разрабатывает и представляет на утверждение директору Колледжа структуру, штатное расписание;
- вносит предложения в Положение об оплате труда работников Колледжа по изменению в части оплаты труда работников Филиала, штатного расписания в пределах выделенного фонда заработной платы;
- ходатайствует перед директором Колледжа об установлении размеров доплат, надбавок, премий и других видов материального стимулирования

сотрудникам Филиала в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в порядке, установленном Положением об оплате труда;

- издает приказы и распоряжения, в пределах выданной ему доверенности, обязательные для всех работников и обучающихся в Филиале;
- утверждает Положение о структурных подразделениях Филиала, должностные инструкции работников, правила внутреннего распорядка и другие локальные акты;
- организует делопроизводство в Филиале в установленном порядке, сдает документацию в архив Колледжа при ликвидации Филиала;
- организует питание обучающихся в Филиале, в установленном порядке и несет ответственность за организацию питания;
- ежегодно представляет в Колледж отчет о деятельности Филиала и другую отчетность в сроки и форме, устанавливаемые Колледжем.

3.5. В Филиале формируются коллегиальные органы управления, к ним относятся: Общее собрание трудового коллектива, Совет Филиала, Малый педагогический совет, а также могут формироваться и другие коллегиальные органы управления, предусмотренные уставом Колледжа и настоящим Положением.

3.6. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все категории работников Филиала.

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- рассмотрение локальных актов Филиала, затрагивающих трудовые и социальные права его работников;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждение вопросов о работе Филиала, внесение предложений по его совершенствованию;
- обсуждение планов социально-экономического развития Филиала;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;

– иные вопросы, отнесенные к его компетенции в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Руководит работой Общего собрания трудового коллектива председатель – заведующий Филиалом.

Общее собрание трудового коллектива (далее – орган самоуправления) считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее двух третей списочного состава. Решения органов самоуправления считаются принятыми, если за них проголосовали более пятидесяти процентов, присутствующих на заседании членов органа самоуправления.

Решения Общего собрания трудового коллектива, утвержденные председателем, являются обязательными для выполнения.

3.7. В Филиале создается выборный представительный орган – Совет Филиала. Порядок формирования, полномочия и организация деятельности Совета Филиала определяются Советом Колледжа.

3.8. В состав Совета Филиала входят: заведующий Филиалом, представители всех категорий работников, обучающихся, а также представители заинтересованных предприятий, учреждений и организаций.

3.9. Председателем Совета Филиала является заведующий Филиалом. Члены совета из числа работников и обучающихся в Филиале избираются общим собранием.

Срок полномочий Совета – 5 лет. Досрочные выборы Совета проводятся по требованию не менее половины его членов.

3.10. К компетенции Совета Филиала относится:

- разработка программы развития Филиала и совершенствования учебно-воспитательного процесса;
- обсуждение и принятие Положения о Филиале, изменений и дополнений к нему, других актов, регламентирующих работу Филиала;
- заслушивание отчетов руководства Филиала;

- согласование ходатайств о награждении работников Филиала государственными и отраслевыми наградами, присвоении им почетных званий;
- получение от заведующего Филиалом информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников Филиала.

3.11. В состав Малого педагогического совета входят руководящие и педагогические работники в количестве не менее 75 % от общего числа работников Филиала.

3.12. Председателем Малого педагогического совета является заведующий Филиалом.

3.13. К компетенции Малого педагогического совета относится решение следующих вопросов:

- осуществление текущего контроля успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся;
- рассмотрение вопросов конкретного взаимодействия с семьями обучающихся;
- допуск к промежуточной и государственной итоговой аттестации, как отдельных обучающихся, так и групп в целом;
- рассмотрение вопросов об отчислении обучающихся из Филиала, когда исчерпаны меры педагогического и дисциплинарного воздействия в порядке, установленном законодательством, Уставом Колледжа, настоящим Положением, локальными нормативными актами Колледжа и Филиала;
- рассмотрение вопросов об оказании форм материальной поддержки обучающихся Филиала.

3.14. Малый педагогический совет принимает решения открытым голосованием и оформляет решения протоколом. Решение Малого педагогического совета считается принятым, если за него подано большинство голосов присутствующих членов Малого педагогического совета.

Малый педагогический совет может быть собран по инициативе его председателя, по инициативе двух третей членов Малого педагогического совета.

Малый педагогический Совет работает по плану, являющемуся составной частью плана работы Филиала, и созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в полугодие.

На заседаниях Малого педагогического совета могут присутствовать:

- работники Филиала, не являющиеся членами Малого педагогического Совета;
- граждане, выполняющие работу на основе гражданско-правовых договоров, заключенных с Филиалом;
- обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, при наличии согласия Малого педагогического совета.

Решения Малого педагогического совета, утвержденные заведующим Филиалом, являются обязательными для выполнения.

3.15. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также педагогических работников по вопросам управления Филиалом и при принятии Филиалом локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Филиале могут быть созданы: Совет обучающихся, Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и действовать профессиональные союзы обучающихся и работников Филиала.

4. ОБУЧАЮЩИЕСЯ ФИЛИАЛА

4.1. Обучающимся Филиала является физическое лицо, зачисленное приказом директора Колледжа, осваивающее образовательную программу, указанную в пункте 2.7.

4.2. К обучающимся, в зависимости от уровня осваиваемой программы, формы обучения, режима пребывания в Филиале относятся:

- студенты – лица, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования;

– слушатели – лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения.

4.3. Права и обязанности обучающихся в Филиале определяются законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и Правилами внутреннего распорядка.

4.4. Обучающиеся Филиала имеют право на:

– предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

– обучение в соответствии с индивидуальным учебным планом, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;

– участие в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, в порядке, установленном локальными нормативными актами;

– освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Филиале, в установленном им порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

– зачет, в установленном в Филиале порядке, результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

– отсрочку от призыва на военную службу, предоставляемую в соответствии с Федеральным законодательством;

- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;
- академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены Учредителем, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами;
- перевод для получения образования по другой профессии, специальности и (или) направлению подготовки, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;
- переход с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены Учредителем;
- перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном Учредителем;
- восстановление для получения образования в Филиале, в порядке, установленном законодательством об образовании;
- участие в управлении Филиалом в порядке, установленном Уставом Колледжа и настоящим Положением;
- ознакомление с Уставом Колледжа, настоящим Положением, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Филиале;

- обжалование актов Филиала и Колледжа в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Филиала и Колледжа;
- пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Филиала и Колледжа;
- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях и других массовых мероприятиях;
- участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой Филиалом, под руководством научно-педагогических работников Филиала и образовательных организаций высшего профессионального образования и (или) научных работников научных организаций;
- направление для обучения и проведения научных исследований по избранным темам, прохождения стажировок, в том числе в рамках академического обмена, в другие образовательные организации и научные организации, включая образовательные организации высшего образования и научные организации иностранных государств;
- опубликование своих работ в изданиях образовательной организации на бесплатной основе;
- поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

- получение информации от Филиала о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

- иные академические права, предусмотренные Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Колледжа и Филиала.

4.5. Обучающимся в Филиале, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования, выдается студенческий билет.

4.6. Обучающиеся Филиала, нуждающиеся в жилой площади, обеспечиваются местами в общежитии при их наличии.

4.7. Обучающиеся Филиала обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

- выполнять требования Устава Колледжа, Настоящего Положения и Правил внутреннего распорядка, Правил проживания в общежитии и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности в Колледже и Филиале;

- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и совершенствованию;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Филиала, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

- бережно относиться к имуществу Филиала.

4.8. Обучающиеся очной формы обучения, получающие среднее профессиональное образование за счет бюджетных средств, в установленном порядке обеспечиваются стипендиями и различными видами льгот,

установленными действующим законодательством и Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки.

4.9. За успехи в освоении образовательных программ, за активное участие в учебно-воспитательной и другой работе обучающимся Филиала устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

4.10. К обучающемуся Филиала может быть применено дисциплинарное взыскание в соответствии с действующим законодательством и Положением о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание может быть наложено на обучающегося только после получения от него объяснения в письменной форме или отказа дать объяснение.

4.11. Перевод с одной профессии, специальности, направления подготовки на другую или с одной формы обучения на другую в Филиале производится приказом заведующего Филиалом.

4.12. Восстановление отчисленных ранее лиц из Филиала производится приказом директора Колледжа, после предварительного обсуждения и решения Малого педагогического совета Филиала.

Перевод обучающихся в Филиал из другой образовательной организации, а также восстановление в число обучающихся Филиала лиц, ранее отчисленных, производится, как правило, в период летних и зимних каникул.

4.13. Восстановление на обучение, прием для продолжения обучения после отчисления из другой образовательной организации среднего профессионального образования, перевод с одной образовательной программы и (или) формы обучения на другую и из другой образовательной организации среднего профессионального образования в Филиал лиц, ранее обучающихся на бесплатной основе, возможно при наличии бюджетных вакантных мест. Плата за восстановление при этом не взимается.

5. РАБОТНИКИ ФИЛИАЛА

5.1. К работникам Филиала относятся: руководящие, педагогические работники, учебно-вспомогательный и иной персонал, связанный с деятельностью Филиала.

5.2. К педагогической деятельности в Филиале допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

5.3. С педагогическими и иными работниками Филиала директор Колледжа заключает трудовые договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей Филиала, устанавливаемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 часов.

5.5. Работники Филиала имеют право:

- участвовать в управлении Филиалом в порядке, определяемом Уставом Колледжа и настоящим Положением;
- избирать и быть избранными в Совет и другие выборные органы, участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности Филиала, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;
- получать необходимое организационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности, бесплатно пользоваться библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических, социально-бытовых и других подразделений в соответствии с коллективным договором;
- защищать свою профессиональную честь и достоинство, обжаловать приказы и распоряжения администрации Филиала и Колледжа в установленном законодательством Российской Федерации порядке; принимать участие в выполнении научно-исследовательских работ;
- педагогические работники имеют право выбирать методы и средства обучения, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса.

5.6. Работники Филиала обязаны:

- соблюдать Устав, Правила внутреннего распорядка Колледжа и Филиала, настоящее Положение;
- строго следовать профессиональной этике, не совершать поступки, порочащие деловую репутацию и авторитет Колледжа и Филиала;
- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности.

Не допускается использование антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, антигуманных, а также опасных для жизни или здоровья обучающихся методов обучения.

5.7. Права и обязанности педагогических работников и сотрудников Филиала определяются трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Минобробразования России, Уставом Колледжа, Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями, условиями трудового договора.

5.8. Педагогические работники Филиала в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, пользуются правом на сокращенную рабочую неделю, удлиненный оплачиваемый отпуск.

5.9. Педагогические работники Филиала имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном Учредителем.

5.10. Руководство Филиала должно создавать необходимые условия для повышения квалификации работников. Повышение квалификации работников Филиала может осуществляться за счет бюджетных и иных средств. Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже одного раза в три года путем обучения и (или) стажировок в образовательных организациях дополнительного профессионального образования, а также в образовательных организациях высшего профессионального образования, других учреждениях и организациях (в т.ч. за рубежом).

5.11. Руководящие и педагогические работники Филиала проходят аттестацию в установленном порядке.

5.12. За успехи в учебной, методической, воспитательной работе и другой деятельности для работников Филиала могут устанавливаться различные формы морального и материального поощрения, предусмотренные Положением об оплате труда работников и Правилами внутреннего распорядка.

5.13. Увольнение педагогических работников Филиала по инициативе администрации, связанное с сокращением численности работников, допускается только после окончания учебного года.

6. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6.1. При осуществлении деятельности Филиал обязан эффективно использовать и обеспечивать сохранность имущества.

6.2. Филиал несет ответственность перед собственником, директором Колледжа за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества. Контроль деятельности Филиала в этой части осуществляется Учредителем и (или) иным уполномоченным собственником органом, Колледжем.

6.3. Доходы, полученные Филиалом от осуществления деятельности, разрешенной законодательством Российской Федерации, в полном объеме учитываются в смете доходов и расходов Колледжа.

6.4. Источником финансирования деятельности Филиала являются:

- средства бюджета Пензенской области;
- средства, получаемые от платных образовательных, платных дополнительных образовательных услуг и от осуществления разрешенной предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (от выполнения хозяйственных и иных договоров, от реализации методической, информационной продукции, от учебно-производственной деятельности и т.д.), предусмотренные Уставом Колледжа и настоящим Положением;
- средства, поступающие от арендаторов (субарендаторов) на возмещение затрат за пользование эксплуатационных, коммунальных и необходимых административно-хозяйственных услуг;
- доходы от использования имущества, находящегося в государственной собственности;
- доходы от возмещения расходов, понесенных в связи с эксплуатацией имущества, закрепленного на праве оперативного управления;
- плата за проживание в общежитии, в том числе гостиничного типа, за техническое обслуживание и текущий ремонт жилья, за коммунальные услуги и иные дополнительные услуги;

- средства, полученные за подготовку кадров на условиях возмещения затрат;
- добровольные пожертвования и целевые взносы физических и юридических лиц, в том числе иностранных, а также органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.5. Филиал как единый учебно-производственный комплекс приватизации не подлежит.

6.6. Заведующий Филиалом, а также работники, являющиеся материально-ответственными лицами несут ответственность за сохранность материально-технической базы, оборудования и иных ценностей, а также использование их по назначению. Лица, виновные в порче имущества и причинении материального ущерба собственности Филиала, несут ответственность в установленном законом порядке.

6.7. Заведующий Филиалом обязан уведомить директора Колледжа, в форме служебной записки, о намерении заключить любое соглашение, касающееся финансовой и хозяйственной деятельности Филиала.

В случае отсутствия резолюции согласия со стороны директора Колледжа, считать такое соглашение не действительным.

7. УЧЕТ, ОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ

7.1. В Филиале оперативный бухгалтерский (бюджетный) учет, а также налоговый учет осуществляется работниками бухгалтерии Колледжа, которые руководствуются в работе Федеральным законом о бухгалтерском учете, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Инструкцией по бюджетному учету.

7.2. Формы статистической отчетности Филиала, сроки и порядок их представления устанавливаются органами государственной статистики.

7.3. Контроль соблюдения финансово-хозяйственной дисциплины Филиалом осуществляется Колледжем и соответствующими федеральными и региональными органами.

8. ПОРЯДОК ЛИКВИДАЦИИ, РЕОРГАНИЗАЦИИ И ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

8.1. Решение о создании, реорганизации и ликвидации Филиала принимает Учредитель.

8.2. Наименование Филиала устанавливается при его создании. Филиал может быть переименован Учредителем на основании ходатайства Колледжа.

8.3. При реорганизации Филиал гарантирует увольняемым работникам реализацию прав, установленных Конституцией Российской Федерации и действующим трудовым законодательством.

8.4. Филиал несет ответственность за обеспечение учета и сохранности архивных документов. При ликвидации все архивные документы, в том числе по личному составу, образовавшиеся в процессе его деятельности, подлежат передаче архивной службе Колледжа.